

Apa Perbedaan Antara Dasar Plafon Medical klaim dan Reimbursement ?

Article Number: 122 | Rating: Unrated | Last Updated: Fri, Sep 12, 2014 at 12:31 AM

Perbedaan Antara Dasar Plafon Medical klaim dan Reimbursement pada Krishand Payroll - Perbedaannya terletak pada penggantian yang diberikan oleh perusahaan. Jika menggunakan Dasar Plafon reimbursement maka penggantian kepada pegawai hanya beberapa persen dari nilai klaim medical (besarnya persen tergantung perusahaan). Sedangkan jika menggunakan Dasar Plafon klaim maka penggantian kepada pegawai akan sebesar 100% dari nilai klaim medical tersebut, sehingga pengurang - **Contoh kasus** : Adi melakukan klaim penggantian kaca mata sebesar Rp. 2.000.000. Pada bulan ini Adi mempunyai sisa plafon sebesar Rp. 10.000.000. - Jika perusahaan Adi menggunakan dasar plafon medical Klaim, maka Adi akan diberi penggantian sebesar Rp. 2.000.000 dan Sisa plafon akan berkurang menjadi Rp. 8.000.000. - Seperti pada gambar di bawah ini : -

perusahaan Adi menggunakan dasar plafon medical Reimbursement dalam 80 % (besarnya persen tergantung perusahaan), maka Adi akan diberi penggantian sebesar Rp. 1.600.000 dan Sisa plafon Adi akan berkurang menjadi Rp. 8.400.000. - Seperti pada gambar di bawah ini : -

Krishand Payroll Ver. 4.0.2 - NAMA PERUSAHAAN 01.222.333.4-555.000 - [Rangkuman Sisa Plafon Medical]

Custom Fields Software: Payrollversi: Pay402; Pay501

Posted by: tia - Wed, Sep 3, 2014 at 3:39 AM. This article has been viewed 11664 times.

Online URL:

<https://www.krishand.com/support/article/apa-perbedaan-antara-dasar-plafon-medical-klaim-dan-reimbursement-122>

Jenis Medical:

	NIK	Nama Pegawai	Plafon Medical	Reimbursemet	Sisa Plafon
▶	GB001	Anton Subaygo	10,000,000		10,000,000
	GB002	Adi Haryadi	10,000,000	1,600,000	8,400,000
	GB003	Nina	10,000,000		10,000,000