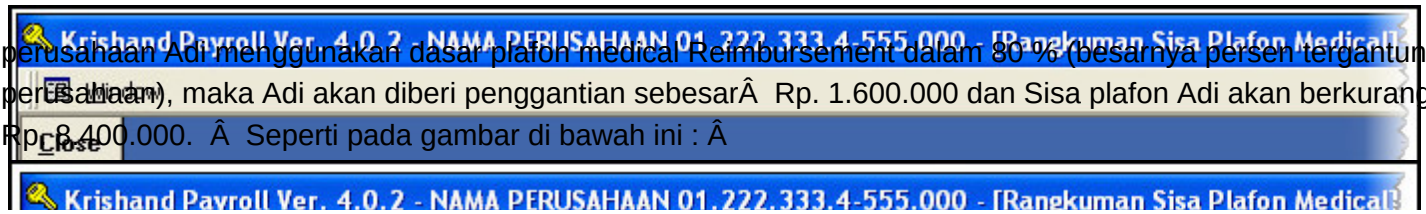
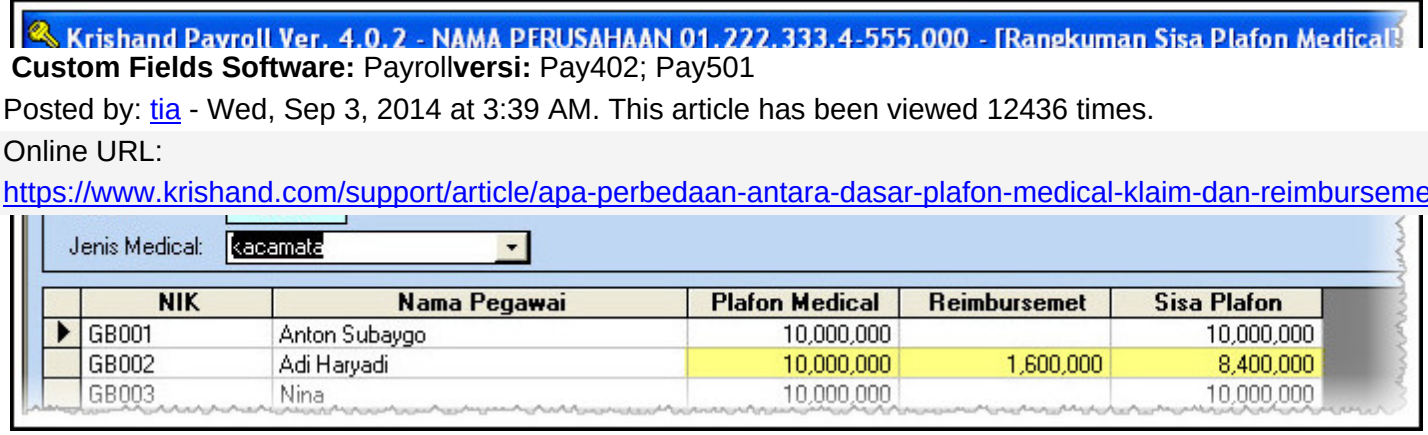
Apa Perbedaan Antara Dasar Plafon Medical klaim dan Reimbursement ?

Article Number: 122 | Rating: Unrated | Last Updated: Fri, Sep 12, 2014 at 12:31 AM

Perbedaan Antara Dasar Plafon Medical klaim dan Reimbursement pada Krishand Payroll Â Perbedaannya terletak pada penggantian yang diberikan oleh perusahaan. Jika menggunakan Dasar Plafon reimbursement maka penggantian kepada pegawai hanya beberapa persen dari nilai klaim medical (besarnya persen tergantung perusah Sedangkan jika menggunakan Dasar Plafon klaim maka penggantian kepada pegawai akan sebesar 100% dari nilai klaim medical tersebut, sehingga pengurang Â Â **Contoh kasus** : Adi melakukan klaim penggantian kaca mata seb Rp. 2.000.000. Pada bulan ini Adi mempunyai sisa plafon sebesar Rp. 10.000.000. Â Jika perusahaan Adi menggunakan dasar plafon medical Klaim, maka Adi akan diberi penggantian sebesar Rp. 2.000.000 dan Sisa plafo akan berkurang menjadi Rp. 8.000.000. Â Seperti pada gambar di bawah ini : Â



Â Jik perusahaan Adi menggunakan dasar plafon medical Reimbursement dalam 80 % (besarnya persen tergantung perusahaan), maka Adi akan diberi penggantian sebesarÂ Rp. 1.600.000 dan Sisa plafon Adi akan berkurang menj Rp. 8.400.000. Â Seperti pada gambar di bawah ini : Â



Â Â

Custom Fields Software: Payroll**versi:** Pay402; Pay501

Posted by: tia - Wed, Sep 3, 2014 at 3:39 AM. This article has been viewed 12436 times.

Online URL:
https://www.krishand.com/support/article/apa-perbedaan-antara-dasar-plafon-medical-klaim-dan-reimbursement-122

PDF Generated by PHPKB Knowledge Base Script