Perubahan Minimal Masa Kerja Untuk Perhitungan Tunjangan Hari Raya

Article Number: 212 | Rating: Unrated | Last Updated: Thu, Jun 30, 2016 at 12:15 AM

Pada bulan Maret 2016 lalu Menteri Ketenagakerjaan menerbitkan peraturan baru mengenai Tunjangan Hari Raya (THR) yaitu Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 6 Tahun 2016. Dalam peraturan baru tersebut pada pasal 3 ay menyebutkan pekerja dengan masa kerja minimal satu bulan berhak mendapatkan THR yang besarannya dihitung secara proporsional sesuai dengan masa kerja. Peraturan tersebut juga menyebutkan pembayaran THR sudah har dilakukan oleh Perusahaan paling lambat 7 (tujuh) hari sebelum Hari Raya Keagamaan. Dengan diterbitkan peratu baru tersebut maka Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 04 Tahun 1994 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku (resm dicabut). Berikut perbandingan Permenaker No. 06 Tahun 2016 dan No. 04 Tahun 1994 : Â

Item	Permenaker

Â

Custom Fields Software: Lainnya

Posted by: lia - Wed, May 25, 2016 at 4:11 AM. This article has been viewed 4392 times.

Online URL:
https://www.krishand.com/support/article/perubahan-minimal-masa-kerja-untuk-perhitungan-tunjangan-hari-raya-212

Pembayaran Minimal	7 Hari Sebelum Hari Raya	7 Hari Sebelum Hari Raya

PDF Generated by PHPKB Knowledge Base Script